



Is Fostóir Comhdheiseanna é Leabharlann Náisiúnta na hÉireann

Leabhrán Eolais d'Iarrthóirí

Comórtas oscailte ceapacháin don ról mar

**CEANNASÁI BAILIÚCHÁN DIGITEACH**

**ag**

**Leabharlann Náisiúnta na hÉireann**

Dáta Deiridh: 3:00 in, 14 Iúil 2021

Tá Leabharlann Náisiúnta na hÉireann tiomanta do bheartas comhdheiseanna

Teagmháil: Aonad Acmhainní Daonna

LEABHARLANN NÁISIÚNTA NA hÉIREANN

4 SRÁID CHILL DARA,

BAILE ÁTHA CLIATH 2.

Teileafón: (353) 1 6030200 - URL: [www.nli.ie/vacancies](http://www.nli.ie/vacancies)

## **CEANNASAÍ BAILIÚCHÁN DIGITEACH I LEABHARLANN NÁISIÚNTA NA HÉIREANN**

### **CÚLRA**

Is í Leabharlann Náisiúnta na hÉireann (LNÉ) leabharlann taifid na hÉireann. Bunaíodh LNÉ in 1877 agus ar an 3 Bealtaine 2005 rinneadh institiúid neamhspleách chultúir di faoin Acht um Fhorais Chultúir Náisiúnta, 1997, le Bord agus Stiúrthóir a fheidhmíonn faoi rialachas foriomlán an Bhoird. Is é atá ar an mBord ná cathaoirleach agus 11 ghnáthchomhalta, agus tuairiscíonn sé don Aire Turasóireachta, Cultúir, Ealaíon, Gaeltachta, Spóirt agus Meán. Fostaíonn an Leabharlann timpeall 110 ball foirne a oibríonn i dtreo cúig thosaíocht a sheachadadh faoinár straitéis reatha 2016–2021, is é sin bailiú, cosaint, ceangal, nuálaíocht agus comhoibriú.

Is trí bhailiúcháin uathúla LNÉ a roinntear scéal na hÉireann leis an domhan mór. Tá breis agus 10 milliún mír faoinár gcúram, lena n-áirítear leabhair, lámhscríbhinní, nuachtáin, grianghraif, priontaí, léarscáileanna, líníochtaí, ábhair inbhailithe, ceol agus meáin dhigiteacha. Tá láithreacha na Leabharlainne i mBaile Átha Cliath ar oscailt agus saor in aisce dóibh siúd ar mian leo féachaint ar na bailiúcháin agus iad a iniúchadh – i seomraí léitheoireachta ar díol spéise iontu féin iad do chuartheoirí, trí thaispeántais luachmhara éagsúla, caifé agus seomra seimineáir agus trí chlár poiblí gníomhach. I measc shuíomhanna na Leabharlainne Náisiúnta tá an príomhchampas ar Shráid Chill Dara, an Chartlann Grianghrafadóireachta Náisiúnta i mBarra an Teampaill, agus Taispeántas Seamus Heaney ag Ionad Cultúrtha agus Oidhreachta Bhanc na hÉireann ar Fhaiche an Choláiste. Tá eolas breise ar fáil ag [www.nli.ie](http://www.nli.ie).

### **CEANNASAÍ BAILIÚCHÁN DIGITEACH**

Is réimse fáis iad Bailiúcháin Dhigiteacha ar fud institiúidí cultúrtha go hidirnáisiúnta agus tá cáil láidir bunaithe ag an LNÉ go náisiúnta agus go hidirnáisiúnta sa réimse seo le níos breis agus 21 milliún cuairt gach bliain ar ár n-ardáin ar líne iomadúla. Tá rannóg na mBailiúchán Digiteach freagrach as raon leathan teicneolaíochtaí agus córas a chur i bhfeidhm, a chothabháil, a thacú agus a fheabhsú chun seirbhísí nuálacha leabharlainne a sholáthar agus chun rochtain ar raon fairsing bailiúchán digiteach na Leabharlainne a chinntiú. Feabhsaítear infheictheacht chultúrtha na hÉireann go hidirnáisiúnta tríd an acmhainn shaibhir seo a fhorbairt, lena n-áirítear trí leathnú ar chearta agus seirbhísí athghrafaíochta. De réir chuspóirí straitéiseacha na Leabharlainne, leanann rannóg na mBailiúchán Digiteach d'fhorbairt a dhéanamh ar chórais TFC chun seirbhísí a chúicéiriú don phobal lena n-áirítear a oiread is féidir a bhaint as na deiseanna a chuireann oibreacha forbartha caipitil reatha an LNÉ ar fáil chun ár seirbhísí ar an láthair a fheabhsú.

Tá ról lárnach ag rannóg Bailiúchán Digiteach an LNÉ i nDeich mBliana Cuimhneachán na hÉireann mar chuid de mhórchlár rochtana ar líne, agus tá cineálacha cur chuige nua á gcur i bhfeidhm acu maidir le hábhar a cheaptar go digiteach agus maidir le teagmháil lenár mbailiúcháin ar líne agus fhísiciúla. Ina theannta sin, tá gníomhaíochtaí bonneagair theicniúil an LNÉ san áireamh i sainchúram rannóg na mBailiúchán Digiteach, ag bainistiú na gcomhpháirteanna bonneagair uile chun aire a dhéanamh de níos mó ná 4.5 teraibéad sonraí, lena n-áirítear an Deasc Chabhrach TFC, Forbairt Bogearraí, Cibearshlándáil agus Leanúnachas Gnó agus Teagmhasach.

## RÓL

Déanfaidh sealbhóir an phoist tuairisciú do Stiúrthóir Leabharlann Náisiúnta na hÉireann, agus i measc dhualgais an iarrthóra a n-éireoidh leis nó léi, beidh na tascanna seo a leanas:

- Ceannaireacht a thabhairt maidir le bainistíocht agus forbairt na mbailiúchán digitithe agus na n-ábhar a cheaptar go digiteach, lena n-áirítear fáil, próiseáil, caomhnú, stóráil chomh maith le iad a chur ar fáil ar an láthair agus ar líne araon;
- Oibriú i gcomhar le rannóg Bailiúchán Speisialta an LNE chun píolótú a dhéanamh ar bhailiúcháin uathúla hibrideacha a bhailiú, a chaomhnú agus a chur ar fáil;
- Stocaireacht a dhéanamh ar son na n-athruithe reachtacha riachtanacha chun a chinntiú gur féidir leis an LNE leanúint ar aghaidh lena mhisean chun cuimhne thaifeadta na hÉireann a bhailiú, a chosaint agus a chur ar fáil i ndomhan atá ag éirí níos digití agus oibriú leis na páirtithe leasmhara ábhartha uile chun na hathruithe seo a bhaint amach;
- Ceannaireacht a thabhairt maidir leis an méid ábhair dhigitithe a chuirtear ar fáil ar líne a mhéadú trí chlár bliantúil oibre agus tionscadail shonracha um dhigitiú a chríochnú;
- Ceannaireacht a thabhairt maidir le soláthar, forbairt agus feabhsú teicneolaíochtaí Leabharlainne lena n-áirítear catalóg ar líne, stór digiteach, córas comhtháite leabharlainne agus feidhmchláir agus uirlisí eile an LNE atá riachtanach chun cuspóirí straitéiseacha an LNE a bhaint amach i dtimpeallacht theicneolaíoch atá ag athrú;
- Ceannaireacht a thabhairt maidir le gach gné de bhonneagar TFC na Leabharlainne Náisiúnta a thógáil, a fhorbairt agus a bhainistiú lena n-áirítear réitigh agus seirbhísí teicniúla a sholáthar de réir mar is gá;
- Ceannaireacht a thabhairt maidir le tionscadail TFC atá le teacht agus amach anseo lena n-áirítear athsholáthar chóras stórála digití agus teileafóin/cumarsáide comhtháite an LNE;
- Comhairle a thabhairt maidir le gach gné de shlándáil agus de chomhlíontacht i ndáil le bonneagar teicniúil an LNE agus a chinntiú go mbíonn sonraí an LNE ar fáil agus slán i gcónaí;
- Oibriú le rannóga uile an LNE chun an úsáid is fearr a bhaint as réitigh nuálacha teicneolaíochta chun aidhmeanna straitéiseacha uile an LNE a bhaint amach;
- Monatóireacht a dhéanamh ar fhorbairtí idirnáisiúnta i ngach gné de bhailiú digiteach, digitiú, caomhnú digiteach agus teicneolaíochtaí Leabharlainne;
- Foireann na mBailiúchán Digiteach a threorú agus a bhainistiú;

- Cur le ceannaireacht straitéiseach agus oibríochtúil na heagraíochta mar bhall d’Fhoireann Cheannaireachta an LNÉ, agus tuairisciú agus comhairle a thabhairt don Stiúrthóir agus do Bhord an LNÉ;
- Aon dualgais ábhartha eile a leagfaidh an Stiúrthóir air nó uirthi a chur i gcrích.

Níl sa mhéid thuas ach treoir ghinearálta maidir leis an ról agus ní cur síos uileghabhálach é ar na dualgais a bhainfidh leis an ról ná ar na tascanna a d’fhéadfaí a leagan ar ról Cheannasaí na mBailiúchán Digiteach san LNÉ.

## SONRAÍOCHT PHEARSANTA

### Bunriachtanais

Ní mór d’iarrthóirí na riachtanais seo a leanas a chomhlíonadh:

- Cáilíocht tríú leibhéal i ndisciplín bainteach;
- Cúig bliana taithí ar a laghad i Leabharlann / Cartlann / Institiúid Chultúrtha nó i dtimpeallacht chomhchosúil;
- 3 bliana ar a laghad de thaithí ar bhainistíocht shinsearach;
- Eolas maith ar bhailiú digiteach, digitiú agus caomhnú digiteach;
- Eolas maith ar chur i bhfeidhm na réiteach teicneolaíoch a bhainistiú i Leabharlann / Cartlann / Institiúid Chultúrtha nó i dtimpeallacht chomhchosúil;
- Eolas ar chearta maoine intleachtúla, beartais agus treochtaí rochtana oscailte agus sonraí oscailte;
- Inniúlacht theicniúil mhaith i ngach réimse de TFC lena n-áirítear líonrú, feidhmchláir, bunachair sonraí agus bonneagar;
- Taithí agus feacht ar phrionsabail, monatóireacht agus comhlíontacht slándála faisnéise;
- Taithí ar phróisis soláthair phoiblí a threorú agus a bhainistiú, go hidéalach i dtimpeallacht theicniúil, lena n-áirítear sonrú riachtanas, meastóireachta ar thairiscintí, idirbheartaíocht agus dámhachtain conarthaí, agus bainistiú ina dhiaidh sin ar aghaidh chuig an bhfeidhmiú;
- Taithí ar dhéileáil le díoltóirí agus soláthraithe tríú páirtí agus caidrimh agus Comhaontuithe Leibhéal Seirbhíse a bhainistiú;
- Leibhéal ard scileanna anailíseacha, coincheapúla agus réitigh fadhbanna i dtimpeallacht theicneolaíochta;

- Fianaise ar dhea-theist láidir bainistíochta caidrimh le geallsealbhóirí agus an cumas obair a dhéanamh go maith le daoine eile ag gach leibhéal, lena n-áirítear baill foirne theicniúla agus neamhtheicniúla;
- A bheith in ann meanma láidir foirne, comhoibriú agus rannpháirtíocht a spreagadh;
- Teist láidir ar bhreithiúnas gairmiúil fóna a fheidhmiú;
- Solúbthacht, an cumas obair a dhéanamh faoi bhrú agus spriocdhátaí dochta a bhaint amach;
- Scileanna agus taithí bainistíochta tionscadal.

## **INCHÁILITHEACTH CHUN DUL SAN IOMAÍOCHT AGUS SRIANTA ÁIRITHE AR INCHÁILITHEACTH**

### **Is gá d'iarrthóirí na critéir seo a leanas a chomhlíonadh:**

- a) A bheith ina saoránach nó ina shaoránach den Limistéir Eorpaigh Eacnamaíoch Is iad na tíortha atá sa Limistéir Eorpach Eacnamaíoch ná Ballstáit an Aontais Eorpaigh mar aon leis an Íoslainn, Lichtinstéin agus an Iorua; nó
- b) A bheith ina saoránach nó ina shaoránach den Eilvéis de bhun an chomhaontaithe idir an AE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
- c) A bheith ina dhuine nó ina duine nach saoránach den Limistéir Eorpaigh Eacnamaíoch é nó í ach ar céile nó leanbh saoránaigh de chuid an LEE nó na hEilvéise é nó í agus a bhfuil víosa stampa 4 aige nó aici; nó
- d) A bheith ina dhuine nó ina duine ar dámhadh cosaint idirnáisiúnta air nó uirthi faoin Acht um Chosaint Idirnáisiúnta 2015 nó aon bhall teaghlaigh atá i dteideal fanacht sa Stát de thoradh athaontú teaghlaigh agus a bhfuil víosa stampa 4 aige nó aici; nó
- e) A bheith ina dhuine nó ina duine nach saoránach den Limistéir Eorpaigh Eacnamaíoch é nó í ach ar thuismitheoir nó leanbh cleithiúnach saoránaigh de chuid bhallstát LEE nó na hEilvéise é nó í agus a bhfuil víosa stampa 4 aige nó aici.

**Nóta maidir le saoránaigh an RA:** Tá an Comhaontú Comhlimistéir Taistil fadbhunaithe idir an Ríocht Aontaithe agus Éire gan athrú tar éis an Bhreathimeachta. Dá réir sin, tá saoránaigh na Ríochta Aontaithe incháilithe chun obair agus cónaí in Éirinn gan srian agus, dá bharr sin, iarratas a dhéanamh chun dul san iomaíocht don chomórtas seo i gcás ina gcomhlíonann siad na critéir incháilitheachta cáilitheacha eile go léir. Tá tuilleadh eolais maidir leis an gComhlimistéir Taistil ar fáil anseo.

Le bheith incháilithe ní mór d'iarrthóirí ceann amháin de na critéir shaoránachta thuas a shásamh roimh dháta tairisceana na hoibre.

### **An Scéim Dreasachtaí Luathscoir (ISER)**

Is coinníoll den Scéim Dreasachtaí Luathscoir, mar atá leagtha amach in Imlitir 12/09 ón Roinn Airgeadais, go bhfuil toirmeasc ar dhaoine a théann ar scor faoin scéim sin cur isteach ar phost eile san fhostaíocht nó san earnáil chéanna. Dá bhrí sin ní ceadmhach do dhaoine den sórt sin cur isteach ar an bpost seo.

### **Imlitir 7/2010 ón Roinn Sláinte agus Leanaí**

Le hImlitir 7/2010 ón Roinn Sláinte dar dáta an 1 Samhain 2010 tugadh isteach an Scéim Luathscoir Spriocdhírithithe agus an Scéim Iomarcaíochta Deonaí. Is coinníoll é den Scéim Shonraithe um Luathscor Deonach nach mbeidh daoine a bhaineann leas as an scéim incháilithe chun athfhostaíochta san earnáil phoiblí sláinte, ná san earnáil phoiblí i gcoitinne, ná in aon chomhlacht atá maoinithe i bpáirt nó ina iomláine ag an Státchiste. Beidh feidhm ag an toirmeasc céanna orthu siúd a bhaineann leas as an Scéim Iomarcaíochta Deonaí, ach amháin nach mairfidh an toirmeasc ach ar feadh 7 mbliana agus go gcaithfear cead a fháil ón Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe ina dhiaidh sin le filleadh ar aon fhostaíocht. Daoine a bhain leas as ceachtar den dá scéim sin, ní bheidh siad incháilithe chun dul san iomaíocht sa chomórtas seo.

### **Comhaontú Comhchoiteann: Íocaíochtaí Iomarcaíochta le Fostaithe sa tSeirbhís Phoiblí**

Le litir dar dáta an 28 Meitheamh 2012 ón Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe chuig Oifigigh Phearsana tugadh isteach Comhaontú Comhchoiteann, le héifeacht ón 1 Meitheamh 2012, a comhaontaíodh idir an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe agus Coiste Seirbhísí Poiblí Chomhdháil na gCeardchumann maidir le híocaíochtaí iomarcaíochta ex-gratia le fostaithe sa tseirbhís phoiblí. Coinníoll den Chomhaontú Comhchoiteann é, maidir le daoine a bhaineann leas as an gcomhaontú, nach mbeidh siad incháilithe le haghaidh athfhostaíocht sa tseirbhís phoiblí in aon chomhlacht seirbhíse poiblí (arna shainiú ag na hAchtanna um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail, 2009–2011) ar feadh thréimhse 2 bhliain ó chríoch na fostaíochta. Ina dhiaidh sin, beidh cead ag teastáil ón Aire Caiteachais Phoiblí

agus Athchóirithe le filleadh ar aon fhostaíocht. Daoine a bhain leas as an scéim sin agus a d'fhéadfadh a bheith rathúil sa chomórtas seo, beidh orthu a chruthú go bhfuil siad incháilithe (.i. go bhfuil an tréimhse neamh-incháilitheachta thart) agus cead a fháil ón Aire sula bhféadfadh aon chomhlacht seirbhíse poiblí iad a fhostú.

### **Dearbhú**

Éileofar ar iarrthóirí a dhearbhú ar bhain siad leas roimhe seo as scéim dreasachtaí luathscoir de chuid na seirbhíse poiblí agus/nó as an gcomhaontú comhchoiteann thuasluaite. Éileofar ar iarrthóirí chomh maith aon teidlíocht chun sochar pinsin Seirbhíse Poiblí (á íoc nó coinnithe) ó aon fhostaíocht eile sa tSeirbhís Phoiblí a dhearbhú agus/nó cá háit a bhfuair siad íocaíocht in ionad i leith seirbhíse in aon fhostaíocht sa tSeirbhís Phoiblí.

## **NA PRÍOMHCHOINNÍOLLACHA SEIRBHÍSE**

**TUARASTAL:** Is mar seo a leanas atá an scála pá a bhaineann le post an Phríomhoifigigh Chúnata ar an Ardscála (rátaí i bhfeidhm ón 01 Deireadh Fómhair 2020):

### **Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin (RPP)**

Beidh feidhm ag an scála pá RPP sa chás go bhfuil an ceapaí ina státseirbhíseach nó ina f(h)ostaí sa tseirbhís phoiblí cheana féin a ceapadh ar an 6 Aibreán 1995 nó ina dhiaidh sin agus a n-éilítear air nó uirthi ranníocaíocht phearsanta pinsin a dhéanamh. Beidh feidhm aige freisin i gcás buanfhostaithe nua agus fostaithe neamhbhunaithe ar théarma seasta.

**€75,549 €78,323 €81,102 €83,879 €86,658 €88,281 €91,036\* €93,800\*\***

*\*Is éard is LSI1 ann ná incrimint fadseirbhíse a bhronntar ar dhaoine tar éis dóibh 3 bliana a chur díobh ar an bpointe is airde ar an scála.*

*\*\*Is éard is LSI 2 ann ná incrimint fadseirbhíse a bhronntar ar dhaoine tar éis dóibh 6 bliana a chur díobh ar an bpointe is airde ar an scála.*

### **Ranníocaíocht Neamhphearsanta Phinsin (Neamh-RPP)**

Is é seo a leanas an tuarastal neamh-PPC (Ranníocaíocht Neamhphearsanta Pinsin) a bhaineann leis an bpost (i bhfeidhm ón 01 Deireadh Fómhair 2020), agus tá feidhm aige sa chás go bhfuil an ceapaí ina státseirbhíseach nó ina f(h)ostaí sa tseirbhís phoiblí a ceapadh roimh an 6 Aibreán 1995 agus nach n-éilítear air nó uirthi Ranníocaíocht Phearsanta Pinsin a dhéanamh.

**€71,900 €74,537 €77,182 €79,816 €82,457 €83,994 €86,625\* €89, 245\*\***

*\*Is éard is LSI1 ann ná incrimint fadseirbhíse a bhronntar ar dhaoine tar éis dóibh 3 bliana a chur díobh ar an bpointe is airde ar an scála.*

*\*\*Is éard is LSI 2 ann ná incrimint fadseirbhíse a bhronntar ar dhaoine tar éis dóibh 6 bliana a chur díobh ar an bpointe is airde ar an scála.*

### **Nóta Tábhachtach**

Tiocfaidh an ceapaí isteach ar bhun an scála agus ní dhéanfar aon idirbheartaíocht maidir le ráta an luacha saothair. D'fhéadfadh go n-athrófaí an ráta ó am go ham de réir bheartas pá an Rialtais.

Má táthar sásta le feidhmíocht an fhostaí, d'fhéadfadh incrimintí a bheith iníoctha de réir an Bheartais Rialtais reatha. (Féach leat Comhaontú Cobhsaíochta na Seirbhíse Poiblí 2018-2020 alt 5.1 le haghaidh na n-athruithe is déanaí).

D'fhéadfadh go mbeadh téarmaí agus coinníollacha éagsúla i gceist más rud é, díreach roimh an gceapachán, gur státseirbhíseach nó seirbhíseach poiblí thú atá ag fónamh faoi láthair.

Beidh an ráta pá a thairgfear iníoctha go coicisiúil ar bhonn riaráistí de bhun Ríomhaistriú Airgid isteach i do rogha cuntais bainc. Ní fhéadfar íocaíocht a dhéanamh go dtí go gcuirfidh tú uimhir IBAN agus IBIC ar fáil don Aonad Acmhainní Daonna.

Déanfar asbhaintí reachtúla ón tuarastal de réir mar is cuí.

Déanfaidh tú comhaontú go bhféadfadh go n-asbhainfí ó íocaíochtaí tuarastail atá dlite duit amach anseo, de réir an Achta um Íoc Pá, 1991, aon ró-íocaíochtaí tuarastail nó taistil agus cothaithe. Cuirfeadh tú ar an eolas i scríbhinn faoi mhéid agus shonraí aon ró-íocaíochta dá leithéid, agus tabharfar fógra seachtaine ar a laghad duit go dtarlóidh an asbhaint agus déanfar suim chóir réasúnta a asbhaint, agus na cúinsí uile á gcur san áireamh.

### **Tionacht**

Beidh an té a cheapfar ag glacadh róil sheanbhunaithe i Leabharlann Náisiúnta na hÉireann tar éis dó nó di conradh promhaidh a chríochnú ar feadh tréimhse bliana ón dáta ceapacháin. Ní choisceann sin síneadh ar an tréimhse phromhaidh sna cúinsí cuí. Le linn na tréimhse promhaidh, d'fhéadfadh an bainisteoir/na bainisteoirí ábhartha athbhreithniú rialta a dhéanamh ar fheidhmíocht an cheapaí lena mheas:

- (i) ar fheidhmíocht sé nó sí go sásúil
- (ii) an raibh a (h)iompar ginearálta sásúil
- (iii) an oireann sé nó sí ó thaobh na sláinte de, go háirithe i dtaca le saoire bhreitheachta.

### **Fostaíocht Sheachtrach**

Post lánaimseartha atá i gceist, agus ní cheadófar don cheapaí cleachtadh go príobháideach ná aon nasc a bheith aige nó aici le haon ghnóthas seachtrach a bheadh ag teacht salach ar a c(h)uid dualgas oifigiúil, a chuirfeadh as dá f(h)eidhmíocht nó a chuirfeadh a m(h)acántacht i mbaol.

### **Suíomh**

Beidh an t-iarrthóir a n-éiríonn leis/léi ag feidhmiú i dtosach in áitreabh Leabharlann Náisiúnta na hÉireann ar Shráid Chill Dara, Baile Átha Cliath 2, ach d'fhéadfadh sé/sí a bheith lonnaithe in aon cheann d'áitribh na Leabharlainne i mBaile Átha Cliath.

### **Uaireanta Freastail**

Socrófar na huaireanta freastail ó am go ham, ach ní bheidh níos lú ná 43.25 uair an chloig comhlán in aghaidh na seachtaine (37 uair an chloig glan in aghaidh na seachtaine) i gceist leo. Ní dhéanfar aon íocaíocht bhreise i gcás freastal breise (os cionn 43.25 uair in aghaidh na seachtaine) mar go gclúdaíonn an ráta luach saothair aon fhreastal breise eisceachtúil a d'fhéadfadh a theacht aníos ó am go chéile.

### **Saoire Bhliantúil**

Beidh an té a cheapfar i dteideal saoire bhliantúil de 30 lá oibre in aghaidh na bliana. Beidh an liúntas sin faoi réir na ngnáthchoinníollacha a bhaineann le ceadú saoire bliantúla, agus é bunaithe ar sheachtain cúig lá gan gnáthlaethanta saoire poiblí a áireamh.

### **Saoire Bhreiteachta**

I rith asláithreachta bhreiteachta íocfar an ceapaí ar bhonn pro rata de réir fhorálacha na n-impliteacha a bhaineann le saoire bhreiteachta sa tseirbhís phoiblí, ar chuntar go mbeidh an asláithreacht sin teistithe go cuí agus nach mbeidh aon fhianaise ar bhuan-mhíchumas ann.

Iarrfar ar oifigigh a bheidh ag íoc ÁSPC ag ráta Aicme A a lámh a chur le mandáit a thabharfadh údarás don Roinn Gnóthaí Fostaíochta agus Coimirce Sóisialaí aon sochar dlite faoi na hAchtanna Leasa Shóisialaigh a íoc go díreach le Leabharlann Náisiúnta na hÉireann. Le híocaíochtaí a fháil le linn breiteachta, éileofar ar an oifigeach gach éileamh ar árachas sóisialta is gá a chur isteach chuig an Roinn Coimirce Sóisialaí laistigh de na teorannacha ama.

### **Aoisliúntas agus Scor**

Cuirfear ar fáil don iarrthóir a n-éireoidh leis nó léi na téarmaí agus coinníollacha cuí aoisliúntais a bheidh i réim i Leabharlann Náisiúnta na hÉireann tráth a dtairgfear an ceapachán dó nó di. Go ginearálta, agus seachas i gcás iarratasóirí a d'oibrigh i bpost inphinsin (téarmaí neamh-scéim aonair) eanála poiblí sna 26 seachtain

roimh an gceapachán (féach alt d thíos), is éard is ciall leis seo ná go dtairgfear ceapachán bunaithe ar chomhaltas sa Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair (“Scéim Aonair”).

Is iad seo a leanas na príomhfhorálacha a bhaineann le ballraíocht sa Scéim Aonair:

#### **a. Aois Inphinsin**

Is é 66 bliain d'aois (le hardú go 67 agus 68) an aois íosta a thiocfaidh an pinsean chun a bheith iníoctha de réir athruithe ar aois an Phinsin Stáit.



## b. Aois Scoir

Ní mór do bhaill den scéim dul ar scor nuair a bheidh siad 70 bliain d'aois.

## c. Laghdú Pinsin

Má bhí an ceapaí fosaithe sa Státseirbhís roimh ré agus go bhfuil sé nó sí ag fáil pinsin ón Státseirbhís, beidh feidhm ag na gnáthrialacha laghdaithe. Sa chás go raibh an duine ceaptha fostaithe sa Státseirbhís cheana agus pinsean bronnta air/uirthi mar chuid de shocruithe luathscoir dheonaigh (ach amháin daoine a ghlac páirt sa Scéim Luathscoir Dhreasaithe (ISER) nó faoi Chiorclán 7/2010 VER/VRS de chuid na Roinne Sláinte, nach bhfuil incháilithe chun dul san iomaíocht sa chomórtas seo mar atá leagtha amach thuas), cuirfear deireadh leis an teidlíocht chun an phinsin sin le héifeacht ó dháta an athcheapacháin. Déanfar socruithe speisialta, áfach, chun seirbhís roimhe an duine ceaptha a mheas chun críche aon aoisliúntais a d'fhéadfadh a mbeadh an duine ceaptha incháilithe dó amach anseo. Má bhí an duine ceaptha fostaithe sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí roimhe, tabhair faoi deara go ndéantar foráil san Acht um Pinsin Seirbhíse Poiblí (an Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012 do lacáiste pinsin d'fhostaithe sa Státseirbhís agus sa tSeirbhís Phoiblí a dhéantar a athfhostú sa chás go bhfuil pinsean seirbhíse poiblí in íocaíocht. An fhoráil sin leis an laghdú a chur i bhfeidhm ar fud na seirbhíse poiblí, tháinig sí in éifeacht an 1 Samhain 2012. **D'fhéadfadh sé go mbeadh impleachtaí ag an bhforáil sin ar phinsean duine a cheapfaí sa phost seo atá ag fáil pinsean Státseirbhíse nó Seirbhíse Poiblí faoi láthair nó atá i seilbh pinsean caomhnaithe Státseirbhíse nó Seirbhíse Poiblí a thiocfadh i ngníomh le linn dó nó di a bheith fostaithe sa phost seo.**

- **Imlitir 102/2007 de chuid na Roinne Oideachais agus Scileanna maidir leis an Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí**

Thug an Roinn Oideachais agus Scileanna Scéim Luathscoir do Mhúinteoirí isteach. Is coinníoll é den Scéim Luathscoir, gan na cásanna a leagtar amach in Alt 10.2 agus 10.3 de dhoiciméid na himlitreach baintí a áireamh, agus leis na heisceachtaí sin amháin, má ghlacann múinteoir le luathscor faoi Snáithe 1, 2 nó 3 den scéim seo agus má thosaíonn sé i bhfostaíocht d'aon chineál agus in aon earnáil den tseirbhís poiblí arís dá éis sin, cuirfear stop láithreach le híocaíochtaí pinsin leis an duine sin faoin scéim. Atosófar den phinsean a íoc, más ea, ar chríoch na fostaíochta sin nó ar 60ú breithlá an duine sin, cibé acu is déanaí, ach ar a atosú, bunófar an pinsean ar sheirbhís inríofa iarbhír an duine sin mar mhúinteoir (.i. ní cuirfear na blianta breise a deonaíodh roimhe seo san áireamh agus an íocaíocht phinsin á ríomh).

- **Scor de dheasca Drochshláinte**

Tabhair faoi deara, sa chás go ndeachaigh duine aonair ar scor ó chomhlacht sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí de dheasca drochshláinte, go bhféadfadh sé go ndéanfaí athbhreithniú ar a p(h)insean ón bhfostaíocht sin de réir na rialacha a bhaineann le scor de dheasca drochshláinte i scéim pinsin na fostaíochta sin.

#### **d. Iar-Státseirbhísigh**

Cé go mbaineann na gnáth-théarmaí pinsin atá leagtha amach thuas le ballraíocht sa Scéim Aonair, d'fhéadfadh sé nach mbeadh feidhm ag an scéim sin ar dhaoine áirithe. Tá na sonraí uile maidir leis na coinníollacha a bhfuil feidhm acu i dtaobh cibé acu an bhfuil fostaí sa tseirbhís phoiblí ina b(h)all den Scéim Aonair nó nach bhfuil, le fáil san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012. Is é an príomhchás eisceachta (i gcomhthéacs an chomórtais seo agus go ginearálta), áfach, i gcás iarrthóir rathúil a d'oibrigh i gcáil inphinsin (téarmaí nach faoin scéim aonair iad) sa tseirbhís phoiblí

le linn na 26 seachtain roimh an gceapachán, nach nglacfaí leis/léi go hiondúil mar bhall den Scéim Aonair. Sa chás thuas, thabharfaí deis don iarrthóir sin ballraíocht a ghlacadh sa scéim pinsin do státseirbhísigh neamhbhunaithe ("An Scéim Pinsin d'Fhostaithe Stáit Neamhbhunaithe"). Chiallódh sé seo go mbeadh feidhm ag na forálacha lacáiste faoi (c) thuas, agus go mbeadh iarmhairtí ann i leith fabhrú pinsin chomh maith, mar a leagtar amach anseo thíos:

#### **e. Fabhrú Pinsin**

Ní fhéadtar níos mó ná 40 bliain seirbhíse a chur san áireamh le haghaidh pinsin sa chás go raibh an té ina b(h)all de bhreis is aon scéim pinsin seirbhíse poiblí amháin. Tháinig an teorainn 40 bliain seo, a ndéantar foráil di san Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (an Scéim Aonair agus Forálacha Eile), 2012, in éifeacht an 28 Iúil, 2012. D'fhéadfadh impleachtaí a bheith i gceist leis seo do dhuine ar bith a cheaptar agus a bhfuil cearta pinsin faighte aige/aici ó fhostaíocht sa tSeirbhís Phoiblí roimhe seo.

#### **f. Asbhaint a Bhaineann le Pinsean**

Beidh an ceapachán seo faoi réir asbhaint a bhaineann le pinsean de réir an Achta um Bearta Airgeadais Éigeandála ar Mhaithe le Leas an Phobail, 2009.

Le tuilleadh eolais a fháil maidir leis an Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair d'Fhostaithe sa tSeirbhís Phoiblí, féach an láithreán gréasáin seo a leanas: <https://singlepensionscheme.gov.ie>.

#### **Sicréideacht, Rúndacht agus Caighdeán Iompair:**

##### **Sicréideacht agus Ionracas Oifigiúil**

Le linn théarmaí an chonartha, beidh an t-oifigeach faoi réir fhorálacha an Achta um Rúin Oifigiúla, 1963, arna leasú ag na hAchtanna um Shaoráil Faisnéise, 1997 agus 2003. Toileoidh an té a cheapfar nach nochtfaidh sé nó sí do thrú páirtithe aon eolas rúnda le linn nó tar éis na tréimhse fostaíochta.

##### **Cód Caighdeán agus Iompair na Státseirbhíse**

Beidh an té a cheapfar faoi réir Chód Caighdeán agus Iompair na Státseirbhíse.

##### **Dea-Cháil**

Is gá go mbeadh dea-cháil ar iarrthóirí ar an bpost agus ar an té a cheapfar.

## **An tAcht um Eitic in Oifigí Poiblí, 1995**

Bainfidh an tAcht um Eitic in Oifigí Poiblí, 1995 leis an bhfostaíocht seo nuair is iomchuí.

### **Fógra tábhachtach:**

**Níl sa mhéid thuas ach na príomhchoinníollacha seirbhíse agus ní hionann iad agus liosta uileghabhálach de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta uile. Leagfar iad sin amach sa chonradh fostaíochta a chomhaontófar leis an té a cheapfar.**

## **PRÓISEAS AN CHOMÓRTAIS**

### **Cén Chaoi Iarratas a Dhéanamh**

Ba chóir d'iarrthóirí cóip dá nGairm Bheatha a sheoladh isteach, in éineacht litir suime agus ainm agus sonraí teagmhála beirt mholtóirí ann. Ba chóir iad seo a sheoladh tríd an ríomhphost chuig: [careers@nli.ie](mailto:careers@nli.ie)

### **Tabhair do d'aire gur chóir na doiciméid uile a bhaineann leis an iarratas a sheoladh isteach in aon doiciméad PDF amháin.**

Déanfar gearrliostú ar iarrthóirí ar bhonn an eolais atá ina ngairm bheatha agus litir suime.

Coinníonn Leabharlann Náisiúnta na hÉireann an ceart acu féin na fiosruithe uile a mheasann siad a bheith riachtanach a dhéanamh maidir leis an iarrthóir sula dtairgfear post dó nó di.

Is iad na hiarrthóirí atá freagrach as a bheith ar fáil le haghaidh agallaimh ag an am agus ar an dáta sannta.

### **Dáta deiridh**

Ní ghlacfar le hiarratais i ndiaidh 3:00pm ar an 14 Iúil 2021. **Cloífead go docht daingean leis an dáta deiridh sin.**

### **Modhanna Roghnúcháin**

D'fhéadfadh go n-áireofaí ar na modhanna sin:

- gearrliostú iarrthóirí ar bhonn an eolais atá ina n-iarratais
- agallamh iomaíoch
- cur i láthair nó cleachtaí eile a mheasfar a bheith cuí

### **Gearrliostú**

De ghnáth, is mó líon na n-iarratas a sheoltar isteach ar phost ná an líon iarratas a theastaíonn le folúntais reatha agus todhchaí don phost a líonadh. D'fhéadfadh go gcomhlíonfadh iarrthóir na riachtanais incháilitheachta a bhaineann leis an bpost, ach in ainneoin sin, más amhlaidh atá líon na n-iarrthóirí ar an bpost chomh hard sin nach mbeadh sé praiticiúil agallamh a chur ar gach duine acu, d'fhéadfadh Leabharlann Náisiúnta na hÉireann líon teoranta iarrthóirí a ghlaoch chun agallaimh. I dtaca leis seo, déanann an Leabharlann Náisiúnta soláthar le haghaidh próiseas gearrliostaithe a chur i bhfeidhm chun grúpa iarrthóirí a roghnú i gcomhair agallaimh, a meastar fúthu gurb iadsan is mó a oireann don phost ar bhonn an athbhreithnithe a rinneadh ar a bhfoirmeacha iarratais. Déanfaidh sainbhord na foirmeacha iarratais a iniúchadh, agus critéir réamhchinnte á gcur san áireamh acu, ar

bhonn riachtanais an róil, agus is iadsan a chinnfidh cé acu an ndéanfar nó nach ndéanfar thú a ghearrliostú, le hais na n-iarrthóirí eile a chuir isteach ar an bpost. Ní hé sin le rá nach n-oireann iarrthóirí eile don phost nó nach mbeidís in ann é a dhéanamh; is éard a chiallaíonn sé ná go bhfuil iarrthóirí áirithe ann a bhfuil an chosúlacht air, bunaithe ar a n-iarratais, go bhfuil cáilíochtaí níos oiriúnaí agus/nó taithí níos ábhartha acu. Is ar mhaithe leat féin é, mar sin, cur síos cruinn mionsonraithe a dhéanamh ar do cháilíochtaí/taithí ar an bhfoirm iarratais.

### **Iarrthóireacht a mheastar a bheith tarraingthe siar**

Iarrthóirí nach gcuireann fianaise is ábhartha dá n-iarrthóireacht ar fáil nuair a iarrann Leabharlann Náisiúnta na hÉireann orthu déanamh amhlaidh, cuirfear a n-iarratas as an áireamh.

### **Nósanna Imeachta Athbhreithnithe i ndáil leis an bPróiseas Roghnúcháin**

Déileálfar le hiarratais ar athbhreithniú de réir an doiciméid “*Cód Cleachtais: Ceapachán chun Post sa Státseirbhís agus sa tSeirbhís Phoiblí*” atá foilsithe ag an gCoimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí. Féadtar teacht ar an gCód ar [www.cpsa.ie](http://www.cpsa.ie).

Is mar seo a leanas a chuirfidh Leabharlann Náisiúnta na hÉireann iarratais (curtha faoi bhráid an Aonaid Acmhainní Daonna) san áireamh le haghaidh athbhreithniú:-

- próiseas neamhfhoirmeálta le go mbainfí leas as taobh istigh de 5 lá oibre d’fhógra an chinnidh tosaigh (Alt 7.8 den Chód) nó taobh istigh de 2 lá oibre de chinneadh a fháil i ndáil le céim eatramhach (Alt 7.9 den Chód).
- Próiseas foirmeálta: ní mór an t-iarratas ar athbhreithniú a dhéanamh taobh istigh de 10 lá oibre d’fhógra an chinnidh tosaigh, nó i gcás céim eatramhach, ní mór go bhfaighfí an t-iarratas ar athbhreithniú taobh istigh de 4 lá oibre (Alt 7.13 den Chód).
- Féadann an t-iarratasóir iarraidh go ndéanfadh eadránaí toradh an chinnidh athbhreithnithe tosaigh féin a athbhreithniú agus ba chóir iarratas chun na críche sin a dhéanamh taobh istigh de 7 lá oibre de thoradh an athbhreithnithe tosaigh a fháil (Alt 7.15 den Chód).  
Déantar plé in Alt 8 den Chód ar na Nósanna Imeachta Athbhreithnithe/Achomhairc i ndáil le líomhaintí shárú an Chóid Cleachtais.

### **Rúndacht**

Faoi réir fhorálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise, 2014, beidh iarratais go huile is go hiomlán faoi rún.

### **Dualgais an Iarrthóra**

Ba chóir d’iarrthóirí a thabhairt dá n-aire go ndícháileofar iad agus go gcoinneofar amach as an bpróiseas iad má dhéantar stocaireacht ar bith ar a son.

Ní cóir d’iarrthóirí aon cheann de na nithe seo a leanas a dhéanamh:

- faisnéis bhréige a thabhairt ar láimh go feasach ná go meargánta;
- Stocaireacht a dhéanamh ar aon duine, cibé acu le mealltaí nó gan iad;
- cur isteach ar an bpróiseas nó teacht salach air ar aon bhealach.

### **Sainchritéir Iarrthóra**

Is gá d’iarrthóirí na critéir seo a leanas a chomhlíonadh:

- An t-eolas agus an cumas cuí a bheith acu le dualgais an phoist ábhartha a chur i bhfeidhm;

- A bheith oiriúnach don phost ar bhonn a gcarachtar;
- A bheith oiriúnach ar gach bealach eile le go gceapfaí sa phost ábhartha iad; agus má éiríonn leo, ní cheapfar sa phost iad mura ndéanfaidh siad na rudaí seo a leanas:
  - Toiliú le cur i bhfeidhm na ndualgas a bhaineann leis an bpost agus glacadh leis na coinníollacha faoina gcuirtear na dualgais i bhfeidhm nó faoina bhféadfadh go gcuirfí i bhfeidhm iad;
  - A bheith inniúil agus ar fáil go hiomlán chun na dualgais a bhaineann leis an bpost a chur i bhfeidhm, agus a bheith ábalta amhlaidh a dhéanamh.

## Ceannasáí Bhailiúcháin Dhigiteacha an LNE: Príomhtháscairí Feidhmíochta

Ceannaireacht	Páirt ghníomhach a ghlacadh i bhforbairt straitéisí agus bheartais na Rannóige / na hEagraíochta
	A bheith treallúsach agus fócasaithe ó thaobh ardleibhéil feidhmíochta a fhorbairt agus a choinneáil, agus dul i ngleic le haon fhadhbanna feidhmíochta de réir mar a thagann siad aníos
	Iarrachtaí na foirne ina hiomláine a stiúradh, agus a oiread tairbhe agus is féidir a bhaint as na hiarrachtaí sin
	Machnamh a dhéanamh ar éifeachtacht torthaí i dtéarmaí atá níos fairsinge ná a sainréimse féin
	Cuspóirí/spricanna a shainiú go soiléir éifeachtach, agus oibríthe a ghríosú le tascanna a ghabháil chucu féin agus a bheith freagrach astu
	Cumas daoine eile a fhorbairt ar bhonn aiseolais, oiliúna agus cruthú deiseanna le haghaidh forbairt scileanna
	Deiseanna a shainiú agus a thapú chun leas a bhaint as cainéil nuálacha nua um sholáthar seirbhísí
Anailísiú agus Cinnteoireacht	Taighde cuimsitheach a dhéanamh ar saincheisteanna, agus oibriú i gcomhar le daoine eile chun an t-eolas riachtanach uile a thiomsú leis na ceisteanna sin a réiteach
	Tuiscint a fháil go tapa ar cheisteanna casta, agus sonraí a shú isteach agus a mheas go cruinn (lena n-áirítear sonraí uimhriúla)
	A bheith in ann snáitheanna éagsúla eolais a chomhcheangal, agus an idirghaolmhaireacht agus na naisc atá eatarthu a shainiú
	Cinnteoireacht shoiléir thráthúil, a bhfuil bunús daingean léi, a dhéanamh i dtaca le ceisteanna tábhachtacha
	Machnamh a dhéanamh ar thionchar níos leithne na cinnteoireachta ar réimse páirtithe leasmhara
	Seasamh daingean a ghlacadh maidir le ceisteanna a bhfuil tábhacht ag baint leo, dar leis nó léi
Bainistíocht & Torthaí a Bhaint Amach	Freagracht a ghlacadh as tascanna dúshlánacha agus iad a chur ar fáil in am agus ar ardchaighdeán
	An obair a phleanáil agus tosaíochtaí oibre a shannadh de réir tábhachta, spríoc-amanna agus srianta acmhainne eile, agus a bheith in ann tosaíochtaí a athshannadh má athraíonn na cúinsí.
	A chinntiú gur bunchloch d'obair an rannáin iad ardchaighdeán agus seirbhís éifeachtúil do chustaiméirí
	Grinnstaidéar a dhéanamh ar cheisteanna d'fhonn bealach níos fearr a aimsiú chun rudaí a chur i bhfeidhm
	A bheith fáilteach roimh smaointe agus tionscnaimh nua, chomh maith le réitigh chruthaitheacha ar fhadhbanna
	A chinntiú go bhfuil rialúcháin agus bearta feidhmíochta i ngníomh chun seirbhísí éifeachtúla ar ardluach a sholáthar
	Tionscadail iomadúla a bhainistiú go héifeachtach
Scileanna Idirphearsanta agus Cumarsáide	Eolas a chur i láthair ar chaoi mhuiníneach loighciúil mhealltach, ó bhéal agus i scríbhinn araon
	Plé oscailte fiúntach a spreagadh faoi cheisteanna oibre
	Comhoibriú a chur chun cinn laistigh den rannán, ach oibriú go héifeachtach freisin ar thionscadail i Rannóga / Earnálacha eile
	A bheith in ann fanacht stuama staidéarach agus é nó í ag iarraidh dul i gcion ar dhaoine eile
	Tábhacht na Seirbhíse do Chustaiméirí a chur ina luí ar dhaoine ina réimse féin
	Líonra teagmhálaithe a fhorbairt agus a choinneáil chun réiteach fadhbanna agus roinnt eolais a éascú
	Déileáil go héifeachtach le réimse páirtithe leasmhara, lena n-áirítear lucht an phobail, comhghleacaithe sa tSeirbhís Phoiblí agus an córas polaitiúil
Saineolas agus Féinforbairt	Tuiscint shoiléir a bheith aige nó aici ar a ról, c(h)uspóirí agus spricanna féin, agus cinn na foirne, agus ar an gcaoi a mbaineann siad le hobair an aonaid agus na Rannóige/na hEagraíochta

	Cur amach domhan a bheith aige nó aici ar cheisteanna a bhaineann leis an Rannóg agus an Rialtas, agus a bheith tuisceanach maidir le tosaíochtaí níos leithne polaitiúla agus eagraíochtúla
	Meastar é nó í a bheith ina s(h)aineolaí i measc páirtithe leasmhara ina réimse féin
	Dírthe ar an bhféinforbairt, agus lorgaíonn aiseolas agus deiseanna fáis le go mbeidh sé nó sí in ann a c(h)ion a dhéanamh ar mhaithe le sainriachtanais an róil a chomhlíonadh
Dúthracht agus Tiomantas do Threoirphrionsabail na Seirbhíse Poiblí	Duine féinspreagtha é nó í a bhíonn i gcónaí ag iarraidh feidhmiú ag an leibhéal is airde
	Ionraic agus iontaofa ar bhonn pearsanta, agus is féidir brath air nó uirthi
	Cinnteoideh sé nó sí go dtabharfar tús áite don saoránach i ngach uile sheirbhís a chuirfear ar fáil
	Cothaíonn sé nó sí na caighdeáin is airde eitice agus ionracais ar bhonn ceannaireacht a thabhairt le dea-shampla